

T.C.
İZMİR YÜKSEK TEKNOLOJİ ENSTİTÜSÜ



*UZAKTAN EĞİTİM
UYGULAMA VE
ARAŞTIRMA MERKEZİ*

**2023 YILI
BİRİM FAALİYET RAPORU**

22.01.2024

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

Merkezimiz, 6 Mayıs 2020 senato kararı sonucunda, 15 Haziran 2020 tarihli ve 31156 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği” nin yürürlüğe girmesiyle birlikte kurulmuştur. Merkezimizin güncel Yönetmeliği ise 20 Haziran 2022 tarih ve 31872 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanmış olup bu yönetmelik çerçevesinde faaliyetlerini yürütmektedir. Merkezimizin temel misyonu, “*İstediğin anda ve istediğin yerde!*” mottosunu hayata geçirmek üzere kitleleri uluslararası standartlarda yükseköğretim hizmetleriyle buluşturmaktır.

Merkezimiz öğretim görevlisi kadrosunda 2 akademik personel bulunmakla birlikte, 1 idari ve 1 kısmi zamanlı öğrenci Merkezimiz bünyesinde görev yapmaktadır. Uzaktan öğretim odaklı fiziksel ortamlar ve teknolojiler kapsamında, güncel teknolojilerle donatılı 1 adet Yeşil Stüdyo (Greenbox), 2 adet hibrit sınıf ve nitelikli dijital ders materyalleri üretebilmek amacıyla 1 adet Işıklı Yazı Tahtası (Light Board) bulunmaktadır.

Enstitümüzün tamamına hizmet vermekte olan Öğrenme Yönetim Sistemi (Cloud-LMS), uzaktan öğretim altyapısı olarak Merkezimizce sağlanmaktadır. Moodle tabanlı olan bu sistemin yanı sıra, Enstitümüz Bilgi İşlem Daire Başkanlığınca sağlanan MS Teams uygulaması Canlı Ders ortamı olarak kullanılmaktadır. Öğrenme Yönetim Sistemi’ne; mevcut dersler, öğrenciler ve öğretim elemanları her dönemin başında aktarılmakta ve dönem içerisinde gerekli senkronizasyon işlemleri yapılmaktadır. Bu bağlamda, Öğrenme Yönetim Sistemimiz; hibrit, harmanlanmış veya YÖK 5(i) dersleri gibi diğer çevrim içi (uzaktan) derslerin yürütülmesi süreçlerinde kullanılmakla birlikte örgün derslere destek niteliğinde de kullanılmaktadır.

Merkezimiz, uygulama ve araştırma faaliyetlerinin yanı sıra Enstitümüz diğer birim ve komisyonlarıyla iş birliği içerisinde faaliyetler yürütmekte veya yürütülen/planlanan faaliyetlere destek vermektedir. Bu rapor kapsamında, Merkezimizce 2023 yılı içerisinde gerçekleştirilen faaliyetlere yer verilmiştir.

Dr. Özgür Örün

Uzaktan Eğitim
Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü

İÇİNDEKİLER

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU	ii
İÇİNDEKİLER	iii
I. GENEL BİLGİLER	4
A. MİSYON VE VİZYON	4
B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR	4
C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER	7
1. Fiziksel Yapı.....	7
1.1. Toplam Kapalı Alan (m ²).....	7
2. Teşkilat Yapısı.....	7
3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı.....	8
4. İnsan Kaynakları.....	8
4.1. Akademik Personel Sayıları.....	8
4.2. İdari Personel Sayıları.....	9
5. Sunulan Hizmetler.....	9
5.1. Uygulama Hizmetleri.....	9
5.2. Araştırma Faaliyetleri.....	18
5.3. Farklı Birimlerle İş Birliği Halinde Yürütülen Hizmetler.....	18
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	22
II. AMAÇLAR VE HEDEFLER	22
A. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER	22
B. İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇ VE HEDEFLER	22
C. DİĞER HUSUSLAR	22
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	23
A. MALİ BİLGİLER	23
1. Bütçe Uygulama Sonuçları.....	23
1.1. Bütçe Giderleri.....	23
1.2. Bütçe Gelirleri.....	23
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar.....	23
B. PERFORMANS BİLGİLERİ	23
IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	24
A. ÜSTÜNLÜKLER	24
B. ZAYIFLIKLAR	25
C. DEĞERLENDİRME	25
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER	25
VI. EKLER	26

I.GENEL BİLGİLER

A. MİSYON VE VİZYON

Misyon	<p>Merkezimizin temel misyonu, “<i>İstediğin anda ve istediğin yerde!</i>” mottosunu hayata geçirmek üzere kitleleri uluslararası standartlarda yükseköğretim hizmetleriyle buluşturmadır. Bu bağlamda, Merkezimiz aşağıdaki faaliyetleri gerçekleştirmeyi amaçlamaktadır:</p> <ul style="list-style-type: none">• Güncel teknolojilerin yer aldığı çoklu ve etkileşimli ortamlar aracılığıyla uzaktan eğitim-öğretim faaliyetlerinin etkili ve verimli bir biçimde yürütülmesini sağlamak,• Uzaktan eğitimle ilgili araştırmalar yapmak, yayımlamak,• Araştırma sonuçlarına dayalı yenilikçi teknolojilerle zenginleştirilmiş uzaktan eğitim faaliyetlerini geliştirmek, etkinliğini artırmak ve iyileştirmek,• Enstitünün ilgili birimleriyle eşgüdüm sağlayarak bilgi ve iletişim teknolojilerine dayalı ön lisans, lisans, yüksek lisans, sertifika, sürekli eğitim ve topluma hizmet dâhil tüm eğitim programlarını uzaktan eğitim kapsamında planlamak, geliştirmek ve yürütmek,• Uzaktan eğitim yoluyla, mezuniyet sonrası eğitim programları düzenleyerek mesleki bilgilerin güncellenmesine yardımcı olmak,• Kamu ve özel kurum ve kuruluşlar ile sivil toplum kuruluşlarının uzaktan eğitim ihtiyaç ve taleplerini karşılamaya yardımcı olmak amacıyla ulusal ve uluslararası düzeyde iş birliği yapmak, çözümler üretmek, eğitim programlarını e-öğrenme ortamlarına uyarlayarak uzaktan eğitim sistemlerinin geliştirilmesine katkı sağlamak,• Yükseköğretimin zaman ve mekândan bağımsız bir şekilde yeni öğrenen topluluklarına ulaşmasını ve yayılmasını sağlamak.
Vizyon	<p>Vizyonumuz; Uzaktan Eğitim alanında araştırmalar ve projeler üreterek güncel ve yenilikçi eğitim teknolojilerinden etkin ve verimli bir biçimde faydalanmak, uluslararası standartlara uygun açık ve uzaktan öğrenme uygulamaları gerçekleştirmektir.</p>

B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Birimin Kuruluş Mevzuatı	<p>Merkezimiz, 6 Mayıs 2020 senato kararı sonucunda, 15 Haziran 2020 tarihli 31156 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği” nin yürürlüğe girmesiyle birlikte kurulmuştur.</p>
--------------------------	---

Yetki, Görev ve Sorumluluklar	<p>20.06.2022 tarihli ve 31872 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Merkez yönetmeliğimizde, yönetim organları ve görevleri aşağıdaki maddelerde tanımlanmaktadır:</p> <p>Merkezin yönetim organları</p> <p>MADDE 7- (1) Merkezin yönetim organları şunlardır:</p> <p>a) Müdür.</p> <p>b) Yönetim Kurulu.</p> <p>Müdür</p> <p>MADDE 8- (1) Müdür, Merkezin faaliyet alanları konusunda araştırma, uygulama ve eğitim deneyimine sahip öğretim elemanları arasından, Rektör tarafından üç yıl süre ile görevlendirilir. Görev süresi sona eren Müdür yeniden görevlendirilebilir.</p> <p>(2) Müdürün önerisiyle, en fazla iki müdür yardımcısı Rektör tarafından görevlendirilir. Müdür yardımcıları, Müdürün kendilerine vereceği görevleri yapar. Görevinden ayrılan müdür yardımcısının yerine, kalan süreyi tamamlamak üzere yenisi görevlendirilebilir.</p> <p>(3) Müdürün görev süresi sona erdiğinde veya herhangi bir sebeple görevinden ayrıldığında müdür yardımcılarının da görevi sona erer.</p> <p>(4) Müdür, görevi başında olmadığı takdirde yardımcılarında birisini vekil bırakabilir; bu şekilde müdürlüğe altı aya kadar vekâlet edilebilir. Göreve vekâlet altı aydan fazla sürerse yeni bir Müdür görevlendirilir.</p> <p>Müdürün görevleri</p> <p>MADDE 9- (1) Müdürün görevleri şunlardır:</p> <p>a) Merkezi temsil etmek.</p> <p>b) Yönetim Kurulunu toplantıya davet etmek ve kurula başkanlık etmek.</p> <p>c) Yönetim Kurulu kararlarının uygulanmasını, gerekli koordinasyonu ve denetimi sağlamak.</p> <p>ç) Merkezin faaliyetlerinin amaçlara uygun, bilimsel ve etik ilkelere bağlı olarak düzenli bir biçimde sürdürülmesini ve geliştirilmesini sağlamak.</p> <p>d) Her faaliyet dönemi sonunda Merkezin araştırma ve uygulamaya yönelik faaliyet raporunu hazırlamak ve bir sonraki yılın faaliyet programının taslağını hazırlamak, Yönetim Kuruluna sunmak.</p> <p>e) Merkezin idari işlerini yürütmek, personel ihtiyaçlarını belirlemek ve Rektörlüğe sunmak.</p> <p>Yönetim Kurulu</p> <p>MADDE 10- (1) Yönetim Kurulu, Merkezin faaliyet alanlarıyla ilgili faaliyetleri bulunan Enstitünün öğretim elemanları arasından Rektör tarafından görevlendirilen üyeler ile Müdür ve müdür yardımcılarıyla birlikte en fazla yedi üyeden oluşur.</p> <p>(2) Üyelerin görev süresi üç yıldır. Görev süresi dolan üyeler tekrar görevlendirilebilirler. Herhangi bir nedenle süresi dolmadan boşaltılan üyelik için veya Enstitü dışında altı aydan uzun süreli görevlendirme gereği boşalan üyelik için kalan süreyi tamamlamak üzere yeni görevlendirme yapılır. Üst üste</p>
-------------------------------	---

üç defa izinsiz ve mazeretsiz Yönetim Kurulu toplantısına katılmayan üyenin üyeliği, Yönetim Kurulu kararı ile sona erer.

(3) Yönetim Kurulu, Müdürün çağrısıyla her öğretim döneminde en az bir kez salt çoğunlukla olağan şekilde toplanır ve Merkezin faaliyetlerini gözden geçirerek ilgili konularda oy çokluğuyla kararlar alır. Yönetim Kurulu gerekli hallerde Müdürün daveti üzerine olağanüstü olarak toplanır.

Yönetim Kurulunun görevleri

MADDE 11- (1) Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır:

- a) Merkezin amaç ve faaliyet alanları doğrultusunda, Merkezin çalışma ve yönetimi ile ilgili gerekli kararları almak.
- b) Merkezin yıllık faaliyet raporunu değerlendirmek ve bir sonraki döneme ait çalışma planının oluşturulmasını sağlamak.
- c) Merkezin faaliyet alanlarıyla ilgili eğitim, uygulama ve araştırma projeleri, plan ve programları hakkında karar almak, ilgili esasları belirlemek ve uygulamasına yardımcı olmak.
- ç) Merkezin çalışma alanı ile ilgili kişi, birim, kurum veya kuruluşlar ile ortaklaşa yürütülecek çalışmaların iş birliği ilke ve esaslarını belirlemek ve protokollerini hazırlamak.
- d) Merkezin bütçe önerilerini hazırlayarak Rektöre sunmak.

20 Haziran 2022 tarih 31872 sayılı Resmî Gazete’de yayımlananan “İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği” ile Merkezimizin faaliyet alanları ve aynı zamanda sorumlulukları düzenlenmiştir (Madde 6). Bu faaliyet alanları aşağıdaki gibidir:

- a) Uzaktan öğretim yoluyla, bilgi ve iletişim teknolojilerine dayalı ön lisans, lisans, yüksek lisans, sertifika, sürekli eğitim ve topluma hizmet dâhil olmak üzere farklı eğitim programlarına yönelik faaliyetleri yürütmek.
- b) Enstitüde, uzaktan eğitim kapsamında oluşturulacak ders, laboratuvar, seminer, kurs ve benzeri eğitim programları ile ilgili koordinasyonu sağlamak, uygulama ve değerlendirme süreçlerine destek vermek.
- c) Merkez bünyesinde yürütülen uzaktan eğitim faaliyetleri için kullanılacak eğitsel içeriklerin standartlara uygun şekilde geliştirilmesini sağlamak ve yürütme, izleme süreçlerinde destek sağlamak.
- ç) Uzaktan eğitim konusunda yenilikçi yaklaşımlar ve ürünler geliştirilmesine yönelik araştırma ve geliştirme çalışmaları yapmak, patentler almak, araştırmacılara kaynak ve altyapı desteğinde bulunmak.
- d) Merkezin amaçları doğrultusunda uzaktan eğitimin gerektirdiği iletişim ve bilgi teknolojilerinin gelişimini takip etmek, uzaktan eğitim uygulamaları için sistem tasarımı yapmak.
- e) Uzaktan eğitime ilişkin teknik ve eğitim alt yapısını sağlamak, geliştirmek ve sürdürmek ve bu konulardaki çalışmaları Enstitü içindeki ilgili diğer teknik birimlerle koordinasyon içinde yürütmek.

	<p>f) Uzaktan eğitimle yürütülen akademik programlar için öğretim elemanı ve öğrenci destek hizmetleri vermek, ölçme ve değerlendirme çalışmaları yapmak.</p> <p>g) Kamu, özel, sivil toplum, ulusal ve uluslararası kuruluşların talepleri ile uzaktan eğitim konularında iş birliği yapmak; görevde yükselme, unvan değişikliği, yeterlik, seçme, kurum içi ve giriş sınavları gibi sınavları gerçekleştirmek için sınav süreçlerini yürütmek.</p> <p>ğ) Özel gereksinimli ve/veya dezavantajlı bireylere yönelik nitelikli eğitim fırsatları sunulması için uzaktan eğitim projeleri ve programları geliştirmek.</p> <p>h) Uzaktan eğitim konularına yönelik hizmet sunan diğer kurum ve kuruluşlarla iş birliği yapmak.</p>
--	---

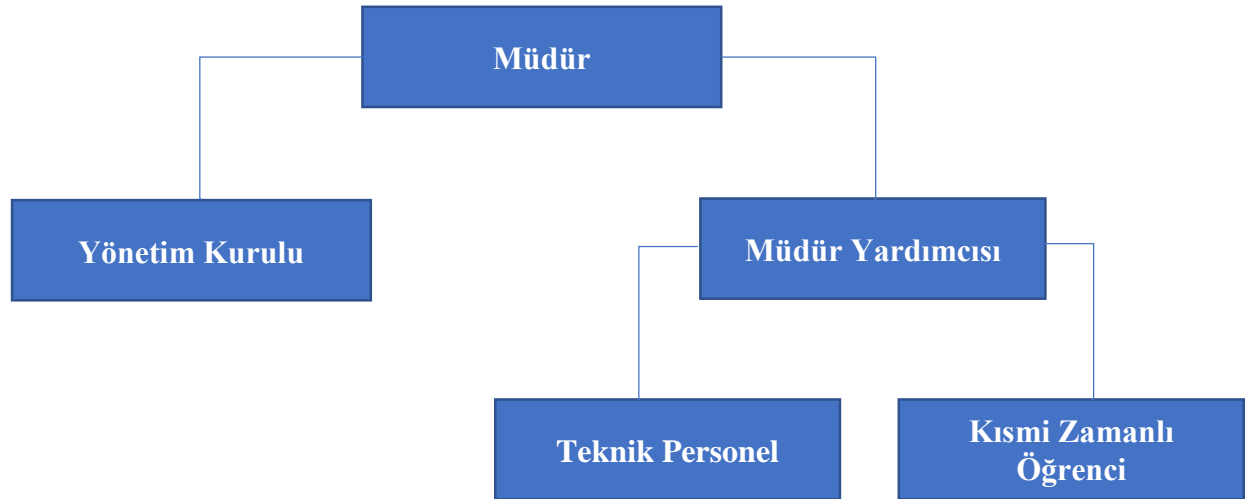
C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1. Fiziksel Yapı

1.1. Toplam Kapalı Alan (m²)

Fiziksel Yapı	Alan (m ²)
Yeşil Stüdyo	57
Stüdyo Kontrol Odası	25
2 Adet Hibrit Sınıf (Matematik Bölümü)	170 (92+78)
1 Adet Personel Ofisi	18
Toplam Alan	270

2. Teşkilat Yapısı



3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

No	Cinsi	Taşınır Kodu	İdari Amaçlı		Eğitim Amaçlı		Araştırma Amaçlı	
			Sayı	Toplam Kayıt Tutarı (TL)	Sayı	Toplam Kayıt Tutarı (TL)	Sayı	Toplam Kayıt Tutarı (TL)
1	Masaüstü Bilgisayar	255.2.1.1.1.1-18	1	1.065,54				
2	Bilgisayar Ekranı	255.2.1.1.1.3-141	1	885				
3	Dizüstü Bilgisayar	255.2.1.1.2-239					1	8.998,99
4	Projeksiyon Cihazı	255.2.5.1.1-71			1	4.118,20		
5	Uzaktan Eğitim Stüdyo Sistemi	255.2.5.3.3.4-4			1	300.900,00		
6	Video Konferans Sistemleri	255.2.5.3.4.2-2			1	59.000,00		
7	Televizyon	255.2.5.2.2-35			1	4.799,00		
8	Televizyon	255.2.5.2.2-35			1	4.799,00		
9	Yazıcı	255.2.2.1.8-40	1	9.310,20				
10	Harici Disk	255.2.2.4-54	1	3.464,48				
11	Sunum Kumandası	255.2.5.3.6.99-16			1	519,20		
12	Işıklı Yazı Tahtası	255.3.5.2-92			1	44.575,59		

4. İnsan Kaynakları

4.1. Akademik Personel Sayıları

Kadro Unvanı	Sayı
Profesör	-
Doçent	-
Doktor Öğretim Üyesi	-
Öğretim Görevlisi Doktor	2
Okutman	-
Araştırma Görevlisi	-
Uzman	-

Çevirici	-
EÖP	-
Toplam	2

4.2. İdari Personel Sayıları

Hizmet Sınıfı	Sayı
Genel İdari Hiz.	-
Sağlık Hiz.	-
Teknik Hiz.	1
Eğitim Öğretim Hiz.	-
Avukatlık Hiz.	-
Din Hiz.	-
Yardımcı Hiz.	-
Toplam	1

5. Sunulan Hizmetler

Merkezimiz uygulama, araştırma ve iş birlikleri kapsamında çeşitli hizmet ve faaliyetleri yürütmektedir.

5.1. Uygulama Hizmetleri

5.1.1. Öğrenme Yönetim Sistemi'nin Sağlanması ve Yönetimi

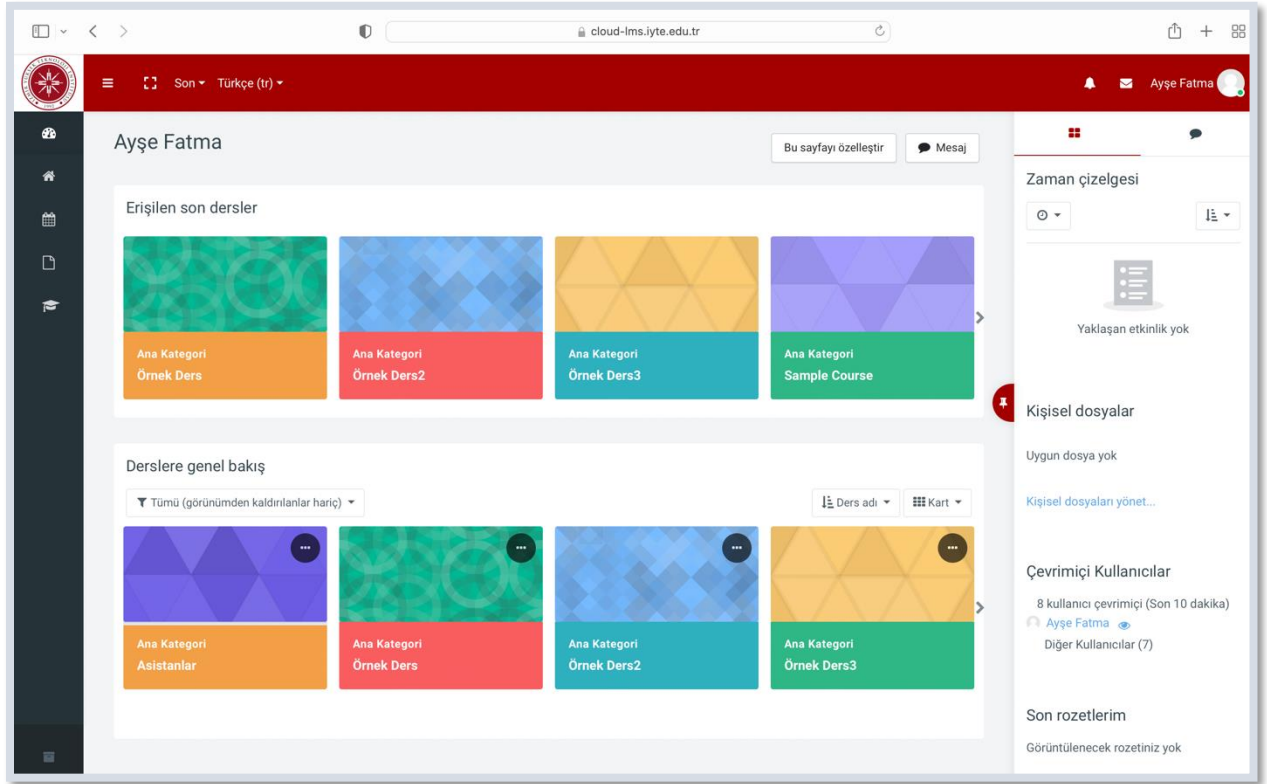
Enstitümüzde Öğrenme Yönetim Sistemi (ÖYS), uzaktan öğretim metoduyla yürütülen derslerde veya yüz yüze derslere destek niteliğinde olmak üzere; öğretim elemanlarının ders içerikleri paylaşabilmesi, ödevler ve sınavlar dâhil çeşitli etkinlikler oluşturabilmesi, öğrencilerin ders içeriklerine ve ders etkinliklerine ulaşabilmesi amaçlarıyla kullanılmaktadır.

Bu kapsamda Merkezimiz;

- ÖYS altyapısının sağlanarak çevrim içi öğretim faaliyetlerini sorunsuz ve kesintisiz yürütülmesi hizmetini vermektedir.
- ÖYS kullanımı ile ilgili öğretim elemanları ve öğrencilere teknik destek sunmaktadır.
- Çevrim içi sınavların sorunsuz şekilde yürütülmesi ile ilgili teknik destek sağlamaktadır.

2023 Yılı Öğrenme Yönetim Sistemi Kullanım İstatistikleri

Dosya/Etkinlik/Sınav/Kullanıcı	Toplam
Dosya	1713
Etkinlik	6521
Sınav	479
Aktif Kullanıcı	4943



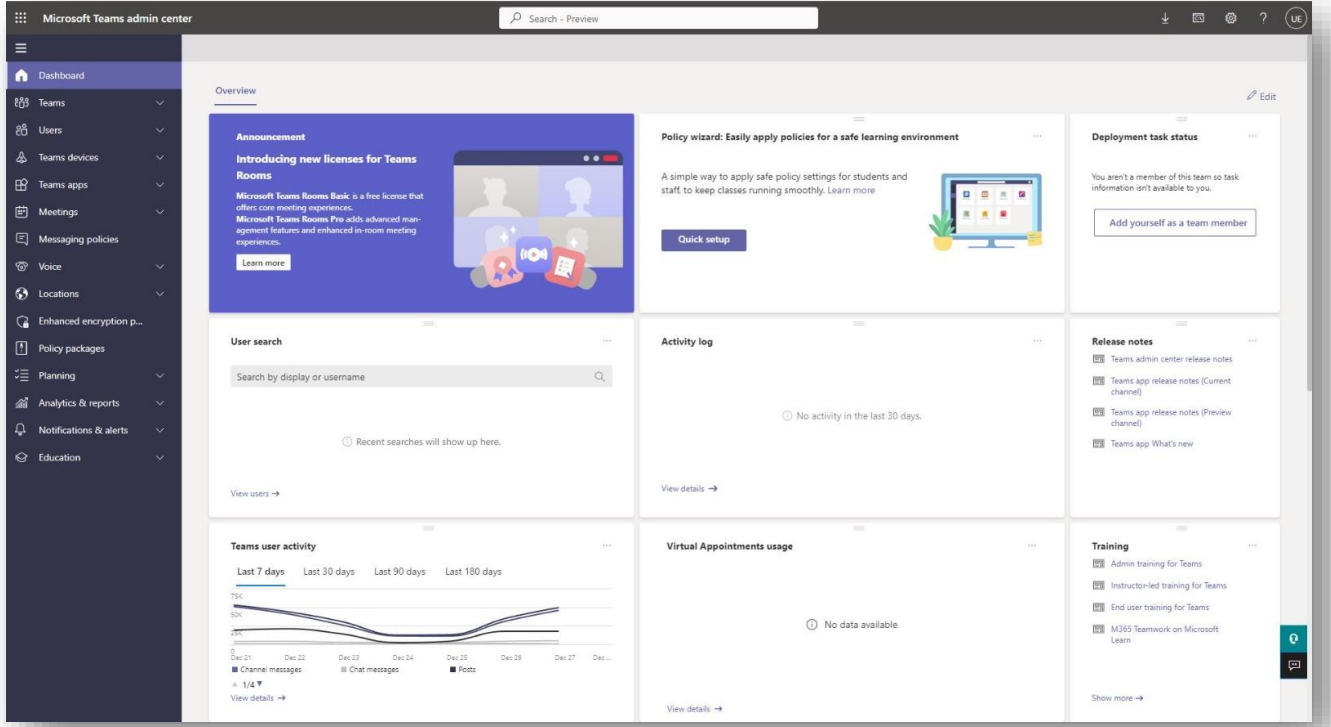
Şekil 1. Öğrenme Yönetim Sistemi Örnek Ekran Görüntüsü

5.1.2. Canlı Ders Platformunun Yönetimi

Enstitümüzde eş-zamanlı çevrim içi dersler, Microsoft Teams uygulaması üzerinden yürütülmektedir.

Bu kapsamda Merkezimiz;

- Senkron derslerin kesintisiz ve sorunsuz bir şekilde yürütülmesi ile ilgili öğretim elemanları ve öğrencilere teknik destek,
- Kaydedilen derslere öğretim elemanları ve öğrenciler tarafından erişilebilmesi için teknik destek, sağlamaktadır.



Şekil 2. MS Teams Yönetim Paneli

5.1.3. YÖK 5(i) Derslerinin Yürütülmesi

YÖK tarafından zorunlu olan 5(i) dersleri olarak adlandırılan dersler, Enstitümüzde bulunan uzaktan öğretim altyapısı ile sürdürülmektedir.

Bu kapsamda Merkezimiz;

- Öğrenme Yönetim Sistemi altyapı desteği,
- Canlı Ders Platformu desteği,
- Karşılaşılan sorunlara ilişkin öğretim elemanları ve öğrencilere teknik destek sağlamaktadır.

2023 Yılı Merkezimiz Tarafından Desteklenen 5(i) Dersleri*

Ders	Öğrenci Sayısı
Türk Dili I	732
Türk Dili II	798

Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi I	720
Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi II	784

* Ek olarak, Genel Kültür Bölümü tarafından verilen 1222 öğrenci kayıtlı “Kariyer Planlama ve Geliştirme” dersi de merkezimiz tarafından desteklenmektedir.

5.1.4. Servis Derslerinin Hibrit Sınıflarda Yürütülmesi/Sürdürülmesi

Enstitümüzde farklı bölümlerce verilmekte olan kitle dersleri bulunmaktadır. Bu kapsamda, Fen Fakültesi Matematik Bölümü bünyesinde bulunan 2 adet sınıf Hibrit sınıf olarak tasarlanmıştır. Bu sınıflarda aşağıdaki ekipmanlar bulunmaktadır:

- 1 adet Robot Kamera
- 1 adet Görüntü Mikseri
- 1 adet Hoparlör
- 1 adet Kablosuz Yaka Mikrofonu
- 1 adet Projeksiyon Cihazı
- 1 adet Bilgisayar

Hibrit sınıflarda işlenen dersler yukarıda belirtilen ekipmanlar ve canlı ders (MS Teams) uygulaması sayesinde kayıt altına alınabilmektedir. Böylece, öğrenciler uzaktan da dersi takip edebilmektedirler. Merkezimiz, bu derslerin uygun bir şekilde yürütülmesini sağlamaktadır.

Bu kapsamda Merkezimiz;

- Sınıf içinde bulunan teknik ekipmanlar ile ilgili eğitim ve teknik destek,
- Sanal sınıf ile ilgili teknik destek,
- Derslerin yürütülmesi ile ilgili akademik destek sağlamaktadır.

2023 Yılı Hibrit Derslik Kullanımı İstatistikleri

Ders/Öğretim Elemanı/Öğrenci	Toplam
Ders	15
Öğretim Elemanı	9
Öğrenci	1407



Şekil 3. Hibrit Sınıflar

5.1.5. Dijital Ders Materyallerinin Üretimi ve Stüdyo Çekimlerinin Gerçekleştirilmesi

Merkezimiz bünyesinde, öğrencilerin ilgi ve motivasyonlarını artırabilecek görsel ve işitsel ders materyalleri üretebilmek amacıyla uzaktan eğitim stüdyosu kurulmuştur. Bu stüdyolarda, ses ve görüntü kalitesi yüksek dijital ders materyalleri oluşturulmaktadır.

Bu kapsamda Merkezimiz;

- Yeşil stüdyo ile çekimlerin gerçekleştirilmesi konusunda teknik destek,
- Işıklı yazı tahtası ile çekimlerin gerçekleştirilmesi konusunda teknik destek,
- Çekilen videoların kurgulanarak arşivlenmesi,
- Derslerin ve içeriklerin tasarlanması konusunda akademik destek sağlamaktadır.

2023 Yılı Stüdyo Kullanımı

Kullanıcı/İçerik	Sayı
Kullanıcı	12
Kaydedilen Dijital İçerik	71



Şekil 4. Stüdyo Çekim Odası

5.1.6. Çevrim İçi Seminerler

Öğretim elemanlarımızın mesleki gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla Merkezimiz tarafından seminerler düzenlenmektedir.

Bu kapsamda Merkezimiz;

- Öğretim elemanlarının öğretim becerilerinin gelişimine katkı sağlamaya yönelik akademik ve pedagojik destek,
- Çevrim içi derslerin tasarımı konusunda pedagojik destek,
- Eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi ile ilgili akademik destek sağlayacak nitelikte seminerler düzenlemektedir.

2023 Yılı Eğiticilerin Eğitimi Seminerleri

Tarih	Seminer Konusu	Eğitmen
04.04.2023	LaTeX Eğitimi	Ar. Gör. Samet Tenekeci



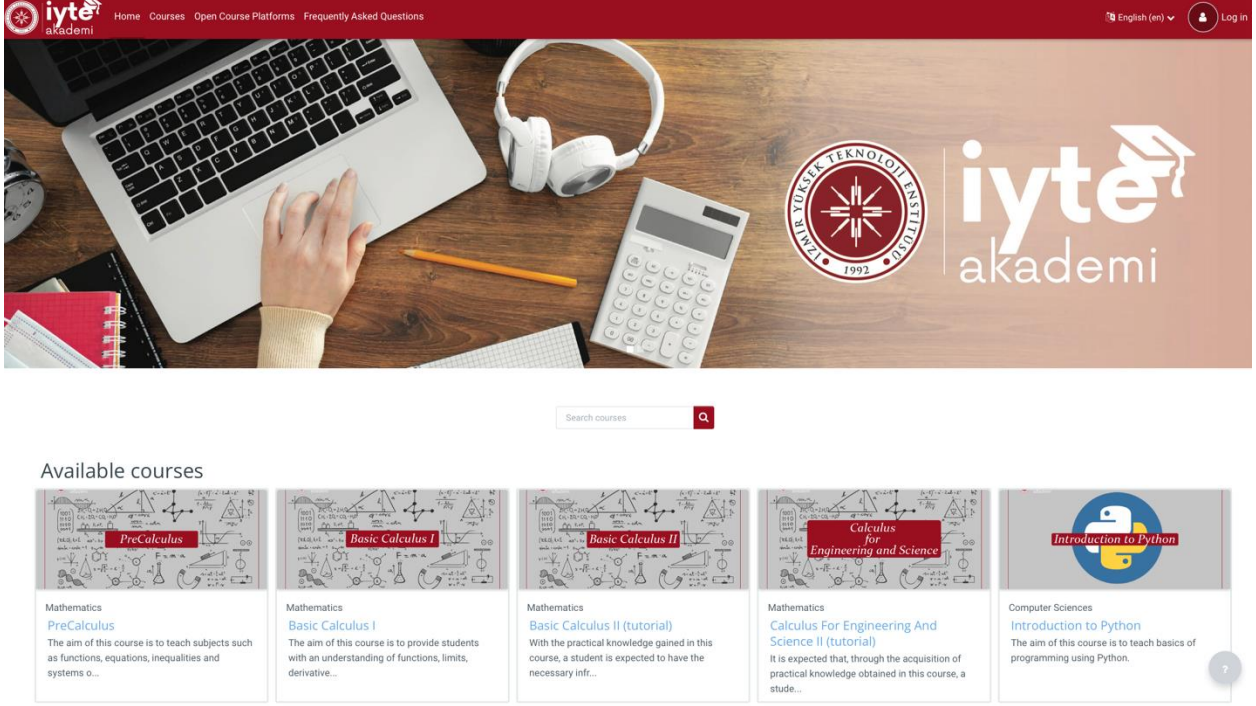
Şekil 5. LaTeX Eğitimi/Semineri Afişi

5.1.7. İYTE Akademi

Enstitümüz, bünyesinde verilmekte olan dersleri toplumun tüm kesimleri ile paylaşma konusunda çalışmalar başlatmıştır. Bu bağlamda, Açık Eğitim Kaynağı niteliği taşımakta olan İYTE Akademi kurulmuştur.

Bu kapsamda Merkezimiz;

- İYTE Akademi altyapısının sağlanması,
- Derslerin dijital ortama aktarılması konusunda stratejilerin geliştirilmesi,
- Eklenecek derslere ilişkin standartların belirlenmesi,
- Ders çekimlerinin gerçekleştirilmesi ve İYTE Akademi'ye eklenmesi,
- İhtiyaç duyulan durumlarda grafik ve web tasarımı hizmetlerini sağlamaktadır.



Şekil 6. İYTE Akademi Ana Sayfası

5.1.8. Cisco Networking Academy Platformunda Merkezimiz Adına Açılan Dersler

Enstitümüz ve Cisco Networking Academy arasında yapılan iş birliği kapsamında öğrencilerimiz, Merkezimiz adına açılan çevrim içi derslere ücretsiz olarak kayıt olabilmektedir.

Bu kapsamda Merkezimiz;

- Çevrim içi derslerin oluşturulmasını/aktarılmasını ve öğrencilere duyurulmasını,
- Cisco Networking Academy yönetim panelinin yürütülmesini,
- Açılan dersler ile ilgili teknik ve idari destek,
- Öğrencilerin sertifika edinme süreçlerinin takibini

sağlamaktadır.

2023 Yılı Cisco Networking Academy Platformunda Açılan Dersler ve Verilen Sertifikalar

Ders	Dil	Verilen Sertifika
Introduction to Cybersecurity (IZTECH)	İngilizce	37
Siber Güvenliğe Giriş (İYTE)	Türkçe	19
Cybersecurity Essentials (IZTECH)	İngilizce	24
Toplam		80

5.1.9. Coursera Kampüs Programının (Temel Plan) Yönetilmesi

Coursera Kampüs Programı – Temel Plan (Coursera for Campus – Basic Plan) kapsamında öğrencilerimiz Rehberli projelere (guided projects) sınırsız ücretsiz erişim sağlayabilmektedir.

Bu kapsamda Merkezimiz;

- Coursera Kampüs Programı – Temel Plan programındaki güncellemelerin takip edilmesini ve öğrencilere duyurulmasını,
 - Coursera Kampüs Programı – Temel Plan ile ilgili öğrencilere teknik destek,
 - Coursera yönetim panelinin yürütülmesini
- sağlamaktadır.

2023 Yılı Coursera Kampüs Programı – Temel Plan Kullanıcıları

Kullanıcılar	Toplam
Öğrenci (Lisans)	305
Öğrenci (Lisansüstü)	61

UZAKTAN EĞİTİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

Ana Sayfa Merkezimiz Mevzuat Uzaktan Eğitim Destek Eğitim Platformları Çalıştaylar S.S.S. İletişim

visit site in English

Ara...

Coursera Kampüs Programı – Temel Plan

Değerli İYTE'iler,

Coursera Kampüs Programı – Temel Plan (Coursera for Campus – Basic Plan) kapsamında öğrencilerimizin 1 Ekim 2023 tarihinden itibaren 1 yıl süresince aşağıdaki imkandan yararlanması mümkündür:

- Rehberli projelere (guided projects) sınırsız ücretsiz erişim

Bu imkandan yararlanabilmek için;

Coursera üyeliğinizi oluşturduktan ve iyte.edu.tr uzantılı e-posta adresiniz ile giriş yaptıktan sonra;

Aşağıdaki bağlantıya tıklayıp; "İzmir Institute of Technology Campus Program – Coursera for Campus Basic plan" isimli programa katılmanız yeterlidir.

<https://www.coursera.org/programs/6ce1ac88-cb23-4967-9901-1e7395d0b2d6>

Not : Programa katıldıktan sonra sayfanın sol üst köşesindeki üyelik menüsünde İYTE logolu "Coursera for Students" seçeneğinin seçildiğinden emin olunuz.

Program hakkında detaylı bilgi için:

- Coursera for Campus Basic plan Learner Guide:
https://courseraservices.my.salesforce.com/sfc/p/#1U000000y4UJ/a/1U000000kzpz4/gMF_J2xVSGBn4bghTD_r2Cok6I4SX2xs4dM2cKN09PY
- Coursera for Campus: Basic Plan and Student Plan – FAQ:
https://www.coursera.support/s/article/360049707052-Coursera-for-Campus-Basic-Plan-and-Student-Plan-FAQ?language=en_US

Saygılarımızla,

Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi & Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Şekil 7. Coursera Kampüs Programı – Temel Plan Duyurusu

5.2. Araştırma Faaliyetleri

Merkezimizin temel misyonları çerçevesinde, araştırma ve projeler üreterek yenilikçi teknolojilerle zenginleştirilmiş uzaktan eğitim faaliyetleri geliştirmek, bu faaliyetlerin etkinliğini artırmak ve iyileştirmek amaçlarıyla araştırma faaliyetleri yürütülmektedir.

Bu kapsamda Merkezimizde;

1. Uzaktan Eğitim ile ilgili araştırmalar yürütülmektedir. Bu kapsamda,
 - i. Enstitümüzün Yabancı Diller Yüksekokulu Müdürlüğü ile ortak gerçekleştirilen “Online Flipped Learning for Engineering Students” başlıklı bildiri “The European Conference on Education (ECE2023)” adlı konferansta sunulmuştur. Bu çalışma kapsamında; “ENG302 kodlu Technical Writing & Communication” dersinin video içerikleri Uzaktan Eğitim Stüdyomuzda üretilmiştir ve ilgili ders üretilen videolar kullanılarak çevrim içi ters yüz öğrenme yöntemine göre tasarlanmıştır. Ardından, tasarlanan dersin öğrencilerin kaygı ve öz yeterlik durumlarına etkisi ölçülmüştür.
 - ii. Enstitümüzde uygulanan harmanlanmış öğrenme uygulamalarının etkisi ile e-öğrenme hazırbulunuşlukları arasındaki ilişkiyi inceleyen bir araştırma yürütülmüştür. Araştırmanın bulguları *The 16th International Symposium on Computer and Instructional Technologies* adlı sempozyumda tam metin bildiri olarak yayımlanmıştır.
2. Mimari tasarım eğitiminde öğrenme ve yaratıcılığa ilişkin üstbilişin rolüne yönelik hazırlanan ve kabul edilen TÜBİTAK 1001 projesinde Merkezimiz akademik personeli araştırmacı olarak yer almaktadır.

5.3. Farklı Birim ve/veya Komisyonlarla İş Birliği Halinde Yürütülen Hizmetler

5.3.1. İYTE Eğitim Çalıştaylarının Gerçekleştirilmesi

İlgili sene içerisinde iki kez olmak üzere, Enstitümüz Eğitim Komisyonu ve Merkezimiz işbirliğiyle her dönem farklı temalarda eğitim çalıştayları düzenlenmektedir.

Bu kapsamda Merkezimiz;

- Çalıştay programının belirlenmesi ile ilgili akademik destek,
- Çalıştayın çevrim içi ortamda yürütülmesi ile ilgili teknik destek,
- Çalıştay videolarının arşivlenmesini,
- Çalıştay raporunun hazırlanarak e-Kitap haline getirilmesi hizmetlerini sağlamaktadır.

Düzenlenen çalıştaylar aşağıdaki tabloda belirtilmiştir:

2023 Yılı İYTE Eğitim Çalıştayı

Tarih	Etkinlik	Tema	Katılımcı Sayısı
24.03.2023	İYTE 8. Eğitim Çalıştayı	Afet Durumlarında Sürdürülebilir Eğitim	84
29.09.2023	İYTE 9. Eğitim Çalıştayı	Eğitimde Yapay Zekâ	136

İYTE VIII. EĞİTİM ÇALIŞTAYI
"Afet Durumlarında Sürdürülebilir Eğitim"
24 Mart 2023
ONLINE

PROGRAM

10.00	Prof. Dr. Sacide A. Altınkaya (Eğitim Komisyonu Başkanı)	Sunuş
10.10	Prof. Dr. Gamze Tanoğlu (Rektör Yardımcısı)	Açılış Konuşması
10.20	Prof. Dr. Serdar Durukançoğlu Feyiz (Kadir Has Üniversitesi Rektörü)	"Üniversite Eğitime Farklı Bir Bakış: Kadir Has Üniversitesi Örneği" Moderatör: Yasemin Özcan Gündül
11.15	Doç. Dr. Altuğ Kasalı	"Deprem Sonrası Mimarlık Eğitiminde Dönüşüm" Moderatör: Doç. Dr. Tonguç Akış
12.00	ARA	
14.00	Gizem Şahan (Psikolog)	"Afet Sonrası Dönemde Psikososyal Destek" Moderatör: Doç. Dr. Dikmen Yakalı
15.00	Doç. Dr. Zümrüt Gedik (IKÇÜ Psikoloji Bölümü Öğr. Üyesi)	"Afet Sonrası Dönemde Eğitim Süreci" Moderatör: Doç. Dr. Dikmen Yakalı
16.30	KAPANIŞ	

<https://bit.ly/3ZUup53>
EKİP KODU: rs2a6rs

Şekil 8. 8. Eğitim Çalıştayı Programı

 İYTE IX. EĞİTİM ÇALIŞTAYI "Eğitimde Yapay Zeka" 29 Eylül 2023 ONLINE PROGRAM		
10.30	Prof. Dr. Sacide Alsoy Altinkaya Moderatör	Sunuş
10.40	Prof. Dr. Yusuf Baran Rektör	Açış Konuşması
10.50	Doç. Dr. Gülşah Taşçı 29 Mayıs Üniversitesi	"Yükseköğretimde Yapay Zeka"
12.00	Ara	
13.50	Prof. Dr. Gamze Tanoğlu Moderatör	Sunuş
14.00	Prof. Dr. Acar Savacı IYTE	"Bilişsel Süreçlerin Modellenmesinde Yapay Sinir Ağları: Bir Sinir Hücresinin Davranışından Sinir Hücreleri Topluluklarının Dinamiklerine Hızlı Bir Bakış"
15.00	Dr. Öğretim Üyesi Berk Ekici IYTE	"Mimarlıkta Yapay Zeka"
16.00	Dr. Öğretim Üyesi Ozan Uştuk	Yılın Tasarım Ödülü Sunumu
16.30	Kapanış	
EKİP KODU bj3ukgw		https://tinyurl.com/33f47vp4
		

Şekil 9. 9. Eğitim Çalıştayı Programı

5.3.2. İYTE En İyi Ders Tasarımı Ödülleri

Enstitümüz öğretim elemanlarının vermekte oldukları dersler arasından, belirli kriterler doğrultusunda nesnel değerlendirme ölçütlerine göre ilk 3 dereceye giren derslerin öğretim elemanlarına ders tasarım ödülleri verilmektedir.

Bu kapsamda Eğitim Komisyonu ile iş birliği halinde çalışan Merkezimiz;

- Değerlendirme kriterlerinin belirlenmesi ve buna yönelik Değerlendirme Rubriğinin oluşturulması/geliştirilmesi,
- Öğrenci ders değerlendirme anketinin oluşturulması,
- Başvuru ve değerlendirme süreçlerinin organizasyonu,
- Hakemlik süreçlerinin gerçekleştirilmesi hizmetlerini sağlamaktadır.

2023 Yılı En İyi Ders Tasarımı

Başvuru/Ödül Sayıları	Toplam
Başvuru Sayısı	8
Ödül Alan Öğretim Elemanı	3

İYTE
DERS TASARIMI
Ödülleri

Enstitümüzde verilen üç derse
En İyi Ders Tasarımı Ödülü

1. 25.000 TL
2. 20.000 TL
3. 15.000 TL

Ödül bütçeleri araştırma amaçlı kullanılacaktır.

Son Başvuru: 26 Haziran 2023

derstasarimi@iyte.edu.tr

Şekil 10. En İyi Ders Tasarım Ödülü Afışı

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Merkezimizin atama, satın alma süreçleri, mali yönetim, harcama öncesi ve sonrası kontrol sistemine ilişkin tespit ve değerlendirmeler Rektörlüğümüz tarafından yapılmaktadır.

Merkezimiz,

- Her dönem bir kez olmak üzere Yönetim Kurulu Toplantıları gerçekleştirilerek Merkezimizde gerçekleştirilen faaliyetler değerlendirmekte olup ilgili döneme ilişkin hedefler belirlenmektedir.

II. AMAÇLAR VE HEDEFLER

A. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

Merkezimizin misyonu ve vizyonu doğrultusunda faaliyetlerimizi gerçekleştirmek; Enstitümüzün kurumsal amaçlarına ve hedeflerine ulaşmasına katkıda bulunmak temel politikamız ve önceliklerimizdir.

B. İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇ VE HEDEFLER

Merkezimiz 15 Haziran 2020 tarihinde kurulmuş olduğundan Enstitümüzün 2019-2023 Stratejik Planında doğrudan yer almamıştır. Uzaktan eğitim ile ilgili politik, ekonomik, sosyokültürel, teknolojik, yasal ve çevresel (PESTLE) analizde sadece aşağıdaki madde belirtilmiştir:

“İYTE’de daha önce denenmiş ve benimsenme oranı düşük kalan uzaktan eğitim uygulama ve altyapılarına yönelik bariyerlerin aşılması için eğitimin yenilikçi kurumsal politika ve koordinasyon ile ele alınması gereği doğmuştur.”

C. DİĞER HUSUSLAR

Diğer bir husus bulunmamaktadır.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. MALİ BİLGİLER

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1. Bütçe Giderleri

TÜRÜ	KBÖ	Gerçekleşme Toplamı	Gerçekleşme Oranı
	TL	TL	%
01 – Personel Giderleri	-	-	-
02 – Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	-	-	-
03 – Mal ve Hizmet Alım Giderleri	-	-	-
05 – Cari Transferler	-	-	-
06 – Sermaye Giderleri	-	-	-
TOPLAM	-	-	-

1.2. Bütçe Gelirleri

Ekonomik Kodu	Türü	Planlanan	Gerçekleşen	Fark	Gerçekleşme Oranı (%)
		-	-	-	-
		-	-	-	-
		-	-	-	-
TOPLAM		-	-	-	-

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

BKMYBS’de temel mali tablolar kurumsal olarak hazırlanmakta olup, birim bazlı rapor üretilmemektedir.

B. PERFORMANS BİLGİLERİ

Merkezimiz Personelinin Yer Aldığı Yayınlar

1. Yürüm, O. R., Taşkaya-Temizel, T., & Yıldırım, S. (2023). Predictive Video Analytics in Online Courses: A Systematic Literature Review. *Technology, Knowledge and Learning*. Advance online publication. <https://doi.org/10.1007/s10758-023-09697-z>

2. Yürüm, O. R., Yıldırım, S., & Taskaya-Temizel, T. (2023). An Intervention Framework for Developing Interactive Video Lectures based on Video Clickstream Behavior: A Quasi-

Experimental Evaluation. *Interactive Learning Environments*, 31(10), 6611-6626. <https://doi.org/10.1080/10494820.2022.2042312>

3. Ünlü, H., Yürüm, O. R., Top, Ö. Ö., & Demirörs, O. (2023). How Software Practitioners Perceive Work-Related Barriers and Benefits Based on Their Educational Backgrounds: Insights from a Survey Study. *IEEE Software*, 40(5), 66-75. <https://doi.org/10.1109/MS.2023.3270959>

4. Yürüm, O. R., Taşkaya-Temizel, T., & Yıldırım, S. (2023). The Use of Video Clickstream Data to Predict University Students' Test Performance: A Comprehensive Educational Data Mining Approach. *Education and Information Technologies*, 28(5), 5209-5240. <https://doi.org/10.1007/s10639-022-11403-y>

5. Bezircilioğlu, S., Yürüm, O. R. (2023). Online Flipped Learning for Engineering Students. *Proceedings of the 11th European Conference on Education (ECE2023)*, 1489-1495 <http://doi.org/10.22492/issn.2188-1162.2023.119>

6. Örün, Ö. (2023). Relationship between effectiveness of blended learning environment and e-learning readiness. *The 16th International Symposium on Computer and Instructional Technologies*, Eskisehir, Türkiye, 26-28 Oct.

Merkezimiz Personelinin Yer Aldığı Projeler

1. *Özel Eğitim Öğretmen Adaylarına Öğretim Matertali Tasarlama Web 2.0 Araçlarının Kullanımı Eğitimi*, (Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu [TÜBİTAK], BİDEB 2237-A; 2023) – **Düzenleme ve Bilim Kurulu Üyesi, Eğitimci: Özgür Örün**
2. *Mimari Tasarım Eğitiminde Öğrenme ve Yaratıcılığa İlişkin Üstbilişin Rolü: Üstbiliş Temelli Bir Dijital Öğrenme Destek Uygulamasının Geliştirilmesi ve Etkilerinin Araştırılması* (Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu [TÜBİTAK], SOBAG, Proje No: 222K068, 2022 – *Devam Ediyor*) – **Araştırmacı: Özgür Örün**

IV.KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. ÜSTÜNLÜKLER

Güçlü yönlerimiz; Merkezimizde güncel teknoloji ile donatılı bir uzaktan eğitim stüdyosu (GreenBox – Yeşil Stüdyo) bulunması Merkezi aynı misyonla kurulan diğer birçok merkezden ayıran en önemli üstünlükler arasında sayılabilmektedir. Bunun yanı sıra, Merkezimizde yine son teknoloji ürünü olan Işıklı Yazı Tahtası (LightBoard) bulunmaktadır. Dijital ders materyallerinin oluşturulması hususunda bu iki unsur önemli bir yere sahiptir. Ayrıca, personellerimizin özverili bir şekilde çalışması ve çözüm odaklı olması en önemli güçlü yanlarımız arasındadır.

Fırsatlarımız; Enstitümüzün akademik kadrosu, alanında uzman kişiler tarafından verilecek uzaktan eğitimler için önemli bir fırsattır. Bu kapsamda, tezsiz yüksek lisans düzeyinde özellikle disiplinler arası uzaktan öğretim programlarının açılması konusunda Enstitümüz önemli bir insan kaynağı ve altyapıya sahiptir.

B. ZAYIFLIKLAR

Zayıflıklarımız; Merkezimizde istihdam edilen akademik ve idari personel sayısının azlığı performansı negatif yönde etkileyebilecek en dikkat çeken zayıf yönlerimiz arasında sayılabilmektedir.

Tehditlerimiz; Covid-19 benzeri olası bir küresel kriz sırasında, nitelikli uzaktan eğitimin kesintisiz ve sürdürülebilir olarak yürütülebilmesi için teknik ve akademik desteğin sağlanabilmesi bakımından, istihdam edilen personelimizin hastalanması veya işten ayrılmasının tehdit olarak sayılabileceği ifade edilebilir.

C. DEĞERLENDİRME

Merkezimizin, 2023 yılı içerisinde birçok faaliyeti başarı ile gerçekleştirdiği görülmektedir. Merkezimiz personelinin özverili bir şekilde çalışması ve Merkezimizin uzaktan eğitim stüdyosu gibi bir altyapısının olması olumlu olarak değerlendirilirken personel sayısının az olması negatif yönlü değerlendirilmektedir.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Enstitümüz bünyesinde yer alan ve iş dünyası ile doğrudan ilişkili yüksek lisans programlarının Uzaktan Öğretim Programlarına (Tezsiz Yüksek Lisans) dönüştürülerek sektörün ihtiyacına yönelik uzman insan kaynağının yetiştirilmesine katkıda bulunulması da bir öneri olarak sunulabilir.

- ✓ Bu sayede, mesai saatlerinde okula gelme fırsatı bulamayan birçok çalışanın Tezsiz YL yapmasına olanak sağlanacaktır. Aynı zamanda, sektör çalışanları ile Enstitü (hocaları) arasında yeni işbirliklerine de olanak sağlanacaktır.
- ✓ Bilişim Vadisi'nde çalışacak olan sektör çalışanlarının ihtiyacına da yanıt verme olasılığı yüksektir.
- ✓ Döner sermayeye katkı sağlayacaktır.

Bunların yanı sıra, Merkezimizde yer alan Yeşil Stüdyo'nun daha verimli kullanılabilmesi bakımından ilgili yüksekokullardan mezun, çekim ve kurgu personellerinin istihdam edilmesi Merkezimiz ve Enstitümüz için önemli bir fırsat yaratacaktır. Bu uzman personellerin de katılımıyla Yeşil Stüdyo, Teknopark bünyesinde hizmet veren şirketlerin ilgili ihtiyaçları için kullanıma açılabilir ve Enstitü dışından işverenlere dijital içeriklerin üretiminde ilgili protokollerce kullanılabilir. Böylelikle, Merkezimiz kendine öz kaynak yaratmış olacaktır.

Yukarıda söz edilen durumlar ve olanaklar kapsamında, verilen hizmetlerin sorunsuz yürütülebilmesi için Merkezimizde sekreter, stüdyo çekim ve ışık sorumlusu ile grafiker istihdam edilmesi yine öneri olarak sunulabilir.

VI. EKLER

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi mali yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvencyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (İzmir-22.01.2024)

Dr. Özgür Örün

Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma
Merkezi Müdürü